

# Modellentwicklung Steiermark

## Wirkungsfaktoren in Beschäftigungsbetrieben

PE-Tagung 2013, St.Pölten 7.+8.10.2013

# Projektgruppe – Wirkungsfaktoren-Steiermark

**RGS**

Graz West u. GU

**AMS Steiermark**

Förderabteilung

**bbs-Netzwerk-AG**

GF/ ProjektleiterInnen

**PersonalentwicklerInnen**

SozialpädagogInnen / SK,  
FachanleiterInnen

- Sammlung der bisherigen Erfassungssysteme und Wirkungsfaktoren auf Entwicklungsfelder
- Festlegen auf den größten gemeinsamen Nenner (Felder/Kategorien)
- Festlegen auf ein Erhebungssystem und Bewertungssystem (Kategorien/ Zeitabläufe/ Bewertungsbereiche/ Berechnung und Auswertung)
- Ausarbeiten des Bewertungsbogens (Fremd- und Selbsteinschätzung)
- Testphase und Erprobungsablauf

# Fremd-/ Selbst- einschätzung

<b>Geschlecht</b>	w				
<b>Alter</b>	Erwachsene 25 - 44				
<b>Migrations-hintergrund</b>	Albanien	<b>Name</b> Maria Musterfrau			
<b>Arbeitsbereich</b>	Verkauf				
<b>Vorstrafen (Anmerkung)</b>	<input type="checkbox"/>				
<b>Schulden (Anmerkung)</b>	<input checked="" type="checkbox"/> bei der SchuldnerInnenberatung				
<b>GdB (Ang. in %)</b>	<input checked="" type="checkbox"/> 50%				
		<b>Einstieg</b>	<b>nach 3 M</b>	<b>nach 6 M</b>	<b>Ausstieg</b>
<b>Arbeitsbereich</b>	Qualität der Arbeit	5			
	Fachwissen für die Arbeit	2			
	Handwerkliches Geschick	8			
	Arbeitstempo	9			
	Umgang mit Arbeitsmitteln & Geräten	5			
	Körperliche Belastbarkeit	2			
	Selbständiges Arbeiten	6			
	<b>Durchschnitt</b>	<b>5,29</b>			
<b>Rund um die Arbeit Dienstnehmer-Innenpflichten</b>	Krankenstandsausfälle	7			
	Ausfälle durch Betreuungspflichten/ Dienstverhinderungen	5			
	Meldeverhalten bei Dienstverhinderungen	8			
	Berufliches Erscheinungsbild	6			
	Stundenzettelführung	4			
	<b>Durchschnitt</b>	<b>6,00</b>			
<b>Arbeitsstugenden</b>	Pünktlichkeit	9			
	Mobilität	4			
	Flexibilität (aufgabenbezogen)	9			
	Arbeitszeit - Flexibilität	1			
	Motivation	2			
<b>Durchschnitt</b>	<b>5,00</b>				
<b>Lern- und Entwicklungs-fähigkeit</b>	Entwicklungsbereitschaft	8			
	Flexibilität im Umgang mit Veränderungen	6			
	Merken neuer Aufgaben	3			
	Anwendung gelernter Kenntnisse in anderen Bereichen	2			
<b>Durchschnitt</b>	<b>4,75</b>				
<b>Soziale Kompetenz</b>	Umgang mit KollegInnen - Teamfähigkeit	9			
	Umgang mit KundInnen	4			
	Umgang mit Vorgesetzten	5			
	Umgang mit Kritik	9			
	<b>Durchschnitt</b>	<b>6,75</b>			
<b>Persönliche Kompetenz</b>	Kommunikationsfähigkeit	1			
	Verlässlichkeit	5			
	Konzentrations-/Merkfähigkeit	2			
	Umgang mit Stress	8			
	Einschätzung der eigenen Fähigkeiten	9			
<b>Durchschnitt</b>	<b>5,00</b>				
<b>Arbeitsmarkt-orient.</b>	Orientierung und Zurechtfinden am Arbeitsmarkt	5			
	Aktives Interesse an der Arbeitsplatzsuche	6			
	Bewerbungsunterlagen, Dokumente	3			
	Fähigkeit zur Nutzung des Internets, eAMS	7			
	<b>Durchschnitt</b>	<b>5,25</b>			
<b>persönliches Umfeld</b>	Wohnsituation	2			
	Finanzen	5			
	Gesundheit (körperlich)	8			
	Gesundheit (psychisch)	3			
	Suchtprobleme	4			
	Unterstützendes soziales Umfeld	1			
	Deutschkenntnisse	5			
	Grundbildung	5			
<b>Durchschnitt</b>	<b>4,13</b>				
<b>Gesamtbewertung</b>		217,00	0,00	0,00	0,00
<b>Mittelwert gesamt</b>		5,27			
<b>Verbesserung in %</b>		52%	0	0	0

# Allgemein

Geschlecht	w	Name Maria Musterfrau			
Alter	Erwachsene 25 - 44				
Migrations-hintergrund	Albanien				
Arbeitsbereich	Verkauf				
Vorstrafen (Anmerkung)	<input type="checkbox"/>				
Schulden (Anmerkung)	<input checked="" type="checkbox"/> bei der SchuldnerInnenberatung				
GdB (Ang. in %)	<input checked="" type="checkbox"/> 50%				
Arbeitsbereich	Qualität der Arbeit	Einstieg	nach 3. M	nach 6. M	Ausstieg
	Fachwissen für die Arbeit	5			
	Handwerkliches Geschick	2			
	Arbeitsstempo	8			
	Umgang mit Arbeitsmitteln & Geräten	9			
	Körperliche Belastbarkeit	5			
		2			

<b>Geschlecht</b>	w	<b>Name</b> Maria Musterfrau
<b>Alter</b>	Erwachsene 25 - 44	
<b>Migrations-hintergrund</b>	Albanien	
<b>Arbeitsbereich</b>	Verkauf	
<b>Vorstrafen (Anmerkung)</b>	<input type="checkbox"/>	
<b>Schulden (Anmerkung)</b>	<input checked="" type="checkbox"/> bei der SchuldnerInnenberatung	
<b>GdB (Ang. in %)</b>	<input checked="" type="checkbox"/> 50%	

Soziale Kompetenz	Umgang mit Vorgesetzten	5			
	Umgang mit Kritik	9			
	Durchschnitt	6,75			
Persönliche Kompetenz	Kommunikationsfähigkeit	1			
	Verlässlichkeit	5			
	Konzentrations-/Merkfähigkeit	2			
	Umgang mit Stress	8			
	Einschätzung der eigenen Fähigkeiten	9			
	Durchschnitt	5,00			
Arbeitsmarkt-orient.	Orientierung und Zurechtfinden am Arbeitsmarkt	5			
	Aktives Interesse an der Arbeitsplatzsuche	6			
	Bewerbungsunterlagen, Dokumente	3			
	Fähigkeit zur Nutzung des Internets, eAMS	7			
	Durchschnitt	5,25			
persönliches Umfeld	Wohnsituation	2			
	Finanzen	5			
	Gesundheit (körperlich)	8			
	Gesundheit (psychisch)	3			
	Suchtprobleme	4			
	Unterstützendes soziales Umfeld	1			
	Deutschkenntnisse	5			
	Grundbildung	5			
	Durchschnitt	4,13			
<b>Gesamtbewertung</b>		217,00	0,00	0,00	0,00
<b>Mittelwert gesamt</b>		5,27			
<b>Verbesserung in %</b>		52%	0	0	0

# Arbeitsbereich

Geschlecht	w	Name			
Alter	Erwachsene 25 - 44	Maria Musterfrau			
Migrations-hintergrund	Albanien				
Arbeitsbereich	Verkauf				
Vorstrafen (Anmerkung)	<input type="checkbox"/>				
Schulden (Anmerkung)	<input checked="" type="checkbox"/> bei der SchuldnerInnenberatung				
GdB (Ang. in %)	<input checked="" type="checkbox"/> 50%				
Arbeitsbereich	Qualität der Arbeit	5			
	Fachwissen für die Arbeit	2			
	Handwerkliches Geschick	8			
	Arbeitstempo	9			
	Umgang mit Arbeitsmitteln & Geräten	5			
	Körperliche Belastbarkeit	2			

		Einstieg	nach 3 M	nach 6 M	Ausstieg
<b>Arbeitsbereich</b>	Qualität der Arbeit	5			
	Fachwissen für die Arbeit	2			
	Handwerkliches Geschick	8			
	Arbeitstempo	9			
	Umgang mit Arbeitsmitteln & Geräten	5			
	Körperliche Belastbarkeit	2			
	Selbständiges Arbeiten	6			
<b>Durchschnitt</b>		<b>5,29</b>			

Persönliche Kompetenz	Umgang mit Kritik	9			
	Durchschnitt	6,75			
	Kommunikationsfähigkeit	1			
	Verlässlichkeit	5			
	Konzentrations-/Merkfähigkeit	2			
	Umgang mit Stress	8			
	Einschätzung der eigenen Fähigkeiten	9			
Durchschnitt	5,00				
Arbeitsmarkt-orient.	Orientierung und Zurechtfinden am Arbeitsmarkt	5			
	Aktives Interesse an der Arbeitsplatzsuche	6			
	Bewerbungsunterlagen, Dokumente	3			
	Fähigkeit zur Nutzung des Internets, eAMS	7			
	Durchschnitt	5,25			
persönliches Umfeld	Wohnsituation	2			
	Finanzen	5			
	Gesundheit (körperlich)	8			
	Gesundheit (psychisch)	3			
	Suchtprobleme	4			
	Unterstützendes soziales Umfeld	1			
	Deutschkenntnisse	5			
Grundbildung	5				
Durchschnitt	4,13				
Gesamtbewertung		217,00	0,00	0,00	0,00
Mittelwert gesamt		5,27			
Verbesserung in %		52%	0	0	0

# Rund um die Arbeit, DienstnehmerInnenpflichten

Geschlecht	w	Name	Maria Musterfrau
Alter	Erwachsene 25 - 44		
Migrations-hintergrund	Albanien		
Arbeitsbereich	Verkauf		
Vorstrafen (Anmerkung)	<input type="checkbox"/>		
Schulden (Anmerkung)	<input checked="" type="checkbox"/> bei der SchuldnerInnenberatung		
GdB (Ang. in %)	<input checked="" type="checkbox"/> 50%		
Arbeitsbereich	Arbeitsstempo	Einstieg	nach 3 M
	Umgang mit Arbeitsmitteln & Geräten	nach 6 M	Ausstieg
	Körperliche Belastbarkeit	9	5
		5	2

		Einstieg	nach 3 M	nach 6 M	Ausstieg
<b>Rund um die Arbeit Dienstnehmer-Innenpflichten</b>	Krankenstandsausfälle	7			
	Ausfälle durch Betreuungspflichten/ Dienstverhinderungen	5			
	Meldeverhalten bei Dienstverhinderungen	8			
	Berufliches Erscheinungsbild	6			
	Stundenzettelführung	4			
	Durchschnitt	6,00			

Soziale Kompetenz	Umgang mit KollegInnen - Teamfähigkeit	9			
	Umgang mit KundInnen	4			
	Umgang mit Vorgesetzten	5			
	Umgang mit Kritik	9			
	Durchschnitt	6,75			
Persönliche Kompetenz	Kommunikationsfähigkeit	1			
	Verlässlichkeit	5			
	Konzentrations-/Merkfähigkeit	2			
	Umgang mit Stress	8			
	Einschätzung der eigenen Fähigkeiten	9			
Durchschnitt	5,00				
Arbeitsmarkt-orient.	Orientierung und Zurechtfinden am Arbeitsmarkt	5			
	Aktives Interesse an der Arbeitsplatzsuche	6			
	Bewerbungsunterlagen, Dokumente	3			
	Fähigkeit zur Nutzung des Internets, eAMS	7			
	Durchschnitt	5,25			
persönliches Umfeld	Wohnsituation	2			
	Finanzen	5			
	Gesundheit (körperlich)	8			
	Gesundheit (psychisch)	3			
	Suchtprobleme	4			
	Unterstützendes soziales Umfeld	1			
	Deutschkenntnisse	5			
Grundbildung	5				
Durchschnitt	4,13				
Gesamtbewertung		217,00	0,00	0,00	0,00
Mittelwert gesamt		5,27			
Verbesserung in %		52%	0	0	0

# Arbeitstugenden

Geschlecht	w	Name Maria Musterfrau			
Alter	Erwachsene 25 - 44				
Migrations-hintergrund	Albanien				
Arbeitsbereich	Verkauf				
Vorstrafen (Anmerkung)	<input type="checkbox"/>				
Schulden (Anmerkung)	<input checked="" type="checkbox"/> bei der SchuldnerInnenberatung				
GdB (Ang. in %)	<input checked="" type="checkbox"/> 50%				
Arbeitsbereich	Qualität der Arbeit	Einstieg	nach 3 M	nach 6 M	Ausstieg
	Fachwissen für die Arbeit	5			
	Handwerkliches Geschick	2			
	Arbeitstempo	8			
	Umgang mit Arbeitsmitteln & Geräten	9			
	Körperliche Belastbarkeit	5			
		2			

		Einstieg	nach 3 M	nach 6 M	Ausstieg
<b>Arbeitstugenden</b>	Pünktlichkeit	9			
	Mobilität	4			
	Flexibilität (aufgabenbezogen)	9			
	Arbeitszeit - Flexibilität	1			
	Motivation	2			
	Durchschnitt	5,00			

Soziale Kompetenz	Umgang mit KollegInnen - Teamfähigkeit	9			
	Umgang mit KundInnen	4			
	Umgang mit Vorgesetzten	5			
	Umgang mit Kritik	9			
	Durchschnitt	6,75			
Persönliche Kompetenz	Kommunikationsfähigkeit	1			
	Verlässlichkeit	5			
	Konzentrations-/Merkfähigkeit	2			
	Umgang mit Stress	8			
	Einschätzung der eigenen Fähigkeiten	9			
Durchschnitt	5,00				
Arbeitsmarkt-orient.	Orientierung und Zurechtfinden am Arbeitsmarkt	5			
	Aktives Interesse an der Arbeitsplatzsuche	6			
	Bewerbungsunterlagen, Dokumente	3			
	Fähigkeit zur Nutzung des Internets, eAMS	7			
	Durchschnitt	5,25			
persönliches Umfeld	Wohnsituation	2			
	Finanzen	5			
	Gesundheit (körperlich)	8			
	Gesundheit (psychisch)	3			
	Suchtprobleme	4			
	Unterstützendes soziales Umfeld	1			
	Deutschkenntnisse	5			
Grundbildung	5				
Durchschnitt	4,13				
Gesamtbewertung		217,00	0,00	0,00	0,00
Mittelwert gesamt		5,27			
Verbesserung in %		52%	0	0	0

# Lern- und Entwicklungsfähigkeit

Geschlecht	w	Name	Maria Musterfrau		
Alter	Erwachsene 25 - 44				
Migrations-hintergrund	Albanien				
Arbeitsbereich	Verkauf				
Vorstrafen (Anmerkung)	<input type="checkbox"/>				
Schulden (Anmerkung)	<input checked="" type="checkbox"/> bei der SchuldnerInnenberatung				
GdB (Ang. in %)	<input checked="" type="checkbox"/> 50%				
		Einstieg	nach 3 M	nach 6 M	Ausstieg
		5			
		2			
		8			
		9			
		5			
		2			

		Einstieg	nach 3 M	nach 6 M	Ausstieg
<b>Lern- und Entwicklungsfähigkeit</b>	Entwicklungsbereitschaft	8			
	Flexibilität im Umgang mit Veränderungen	6			
	Merken neuer Aufgaben	3			
	Anwendung gelernter Kenntnisse in anderen Bereichen	2			
	Durchschnitt	4,75			

	Anwendung gelernter Kenntnisse in anderen Bereichen	2			
	Durchschnitt	4,75			
Soziale Kompetenz	Umgang mit KollegInnen - Teamfähigkeit	9			
	Umgang mit KundInnen	4			
	Umgang mit Vorgesetzten	5			
	Umgang mit Kritik	9			
	Durchschnitt	6,75			
Persönliche Kompetenz	Kommunikationsfähigkeit	1			
	Verlässlichkeit	5			
	Konzentrations-/Merkfähigkeit	2			
	Umgang mit Stress	8			
	Einschätzung der eigenen Fähigkeiten	9			
	Durchschnitt	5,00			
Arbeitsmarkt-orient.	Orientierung und Zurechtfinden am Arbeitsmarkt	5			
	Aktives Interesse an der Arbeitsplatzsuche	6			
	Bewerbungsunterlagen, Dokumente	3			
	Fähigkeit zur Nutzung des Internets, eAMS	7			
	Durchschnitt	5,25			
persönliches Umfeld	Wohnsituation	2			
	Finanzen	5			
	Gesundheit (körperlich)	8			
	Gesundheit (psychisch)	3			
	Suchtprobleme	4			
	Unterstützendes soziales Umfeld	1			
	Deutschkenntnisse	5			
Grundbildung	5				
	Durchschnitt	4,13			
Gesamtbewertung		217,00	0,00	0,00	0,00
Mittelwert gesamt		5,27			
Verbesserung in %		52%	0	0	0



# Soziale Kompetenz

Geschlecht	w	Name			
Alter	Erwachsene 25 - 44	Maria Musterfrau			
Migrations-hintergrund	Albanien				
Arbeitsbereich	Verkauf				
Vorstrafen (Anmerkung)	<input type="checkbox"/>				
Schulden (Anmerkung)	<input checked="" type="checkbox"/> bei der SchuldnerInnenberatung				
GdB (Ang. in %)	<input checked="" type="checkbox"/> 50%				
Arbeitsbereich	Qualität der Arbeit	Einstieg	nach 3 M	nach 6 M	Ausstieg
	Fachwissen für die Arbeit	5			
	Handwerkliches Geschick	2			
	Arbeitstempo	8			
	Umgang mit Arbeitsmitteln & Geräten	9			
	Körperliche Belastbarkeit	5			
		2			

		Einstieg	nach 3 M	nach 6 M	Ausstieg
<b>Soziale Kompetenz</b>	Umgang mit KollegInnen - Teamfähigkeit	9			
	Umgang mit KundInnen	4			
	Umgang mit Vorgesetzten	5			
	Umgang mit Kritik	9			
	Durchschnitt	6,75			

Soziale Kompetenz	Anwendung gelernter Kenntnisse in anderen Bereichen	2			
	Durchschnitt	4,75			
	Umgang mit KollegInnen - Teamfähigkeit	9			
	Umgang mit KundInnen	4			
	Umgang mit Vorgesetzten	5			
	Umgang mit Kritik	9			
Persönliche Kompetenz	Durchschnitt	6,75			
	Kommunikationsfähigkeit	1			
	Verlässlichkeit	5			
	Konzentrations-/Merkfähigkeit	2			
	Umgang mit Stress	8			
	Einschätzung der eigenen Fähigkeiten	9			
Arbeitsmarkt-orient.	Durchschnitt	5,00			
	Orientierung und Zurechtfinden am Arbeitsmarkt	5			
	Aktives Interesse an der Arbeitsplatzsuche	6			
	Bewerbungsunterlagen, Dokumente	3			
	Fähigkeit zur Nutzung des Internets, eAMS	7			
	Durchschnitt	5,25			
persönliches Umfeld	Wohnsituation	2			
	Finanzen	5			
	Gesundheit (körperlich)	8			
	Gesundheit (psychisch)	3			
	Suchtprobleme	4			
	Unterstützendes soziales Umfeld	1			
	Deutschkenntnisse	5			
Grundbildung	5				
Durchschnitt	4,13				
Gesamtbewertung		217,00	0,00	0,00	0,00
Mittelwert gesamt		5,27			
Verbesserung in %		52%	0	0	0

# Persönliche Kompetenz

Geschlecht	w	Name Maria Musterfrau			
Alter	Erwachsene 25 - 44				
Migrations-hintergrund	Albanien				
Arbeitsbereich	Verkauf				
Vorstrafen (Anmerkung)	<input type="checkbox"/>				
Schulden (Anmerkung)	<input checked="" type="checkbox"/> bei der SchuldnerInnenberatung				
GdB (Ang. in %)	<input checked="" type="checkbox"/> 50%				
Arbeitsbereich	Qualität der Arbeit	Einstieg	nach 3 M	nach 6 M	Ausstieg
	Fachwissen für die Arbeit	5			
	Handwerkliches Geschick	2			
	Arbeitstempo	8			
	Umgang mit Arbeitsmitteln & Geräten	9			
	Körperliche Belastbarkeit	5			
		2			

		Einstieg	nach 3 M	nach 6 M	Ausstieg
<b>Persönliche Kompetenz</b>	Kommunikationsfähigkeit	1			
	Verlässlichkeit	5			
	Konzentrations-/Merkfähigkeit	2			
	Umgang mit Stress	8			
	Einschätzung der eigenen Fähigkeiten	9			
	Durchschnitt	5,00			

Soziale Kompetenz	Umgang mit KollegInnen/ Teamfähigkeit	5			
	Umgang mit KundInnen	4			
	Umgang mit Vorgesetzten	5			
	Umgang mit Kritik	9			
	Durchschnitt	6,75			
Persönliche Kompetenz	Kommunikationsfähigkeit	1			
	Verlässlichkeit	5			
	Konzentrations-/Merkfähigkeit	2			
	Umgang mit Stress	8			
	Einschätzung der eigenen Fähigkeiten	9			
Durchschnitt	5,00				
Arbeitsmarkt-orient.	Orientierung und Zurechtfinden am Arbeitsmarkt	5			
	Aktives Interesse an der Arbeitsplatzsuche	6			
	Bewerbungsunterlagen, Dokumente	3			
	Fähigkeit zur Nutzung des Internets, eAMS	7			
	Durchschnitt	5,25			
persönliches Umfeld	Wohnsituation	2			
	Finanzen	5			
	Gesundheit (körperlich)	8			
	Gesundheit (psychisch)	3			
	Suchtprobleme	4			
	Unterstützendes soziales Umfeld	1			
	Deutschkenntnisse	5			
Grundbildung	5				
Durchschnitt	4,13				
Gesamtbewertung		217,00	0,00	0,00	0,00
Mittelwert gesamt		5,27			
Verbesserung in %		52%	0	0	0

# Arbeitsmarktorientierung

		Einstieg	nach 3 M	nach 6 M	Ausstieg
<b>Arbeitsmarkt-orient.</b>	Orientierung und Zurechtfinden am Arbeitsmarkt	5			
	Aktives Interesse an der Arbeitsplatzsuche	6			
	Bewerbungsunterlagen, Dokumente	3			
	Fähigkeit zur Nutzung des Internets, eAMS	7			
	Durchschnitt	5,25			

# persönliches Umfeld

		Einstieg	nach 3 M	nach 6 M	Ausstieg
<b>persönliches Umfeld</b>	Wohnsituation	2			
	Finanzen	5			
	Gesundheit (körperlich)	8			
	Gesundheit (psychisch)	3			
	Suchtprobleme	4			
	Unterstützendes soziales Umfeld	1			
	Deutschkenntnisse	5			
	Grundbildung	5			
	Durchschnitt	4,13			

# Gesamtbewertung

	Einstieg	nach 3 M	nach 6 M	Ausstieg
<b>Gesamtbewertung</b>	217,00	0,00	0,00	0,00
<b>Mittelwert gesamt</b>	5,27			
<b>Verbesserung in %</b>	52%	0	0	0

# Wirkfaktoren-Bewertung

10	Spitzemklasse	Spitzenklasse, herausragende Fähigkeiten, überdurchschnittlich gut geeignet,
9		sehr gut geeignet, sehr gute Kenntnisse, sehr selbständig, große Leistungsbereitschaft, sehr motiviert und engagiert
8	über dem Durchschnitt	ergreift auch Eigeninitiative, engagiert, motiviert, wirkt positiv auf Kolleg/innen
7		arbeitet selbständig, ist motiviert, wird von Kund/innen gelobt
6		arbeitet gut, führt Aufträge gut aus, man kann sich auf die Person verlassen
5	guter Durchschnitt	guter Durchschnitt, kann die geforderten Arbeiten ausführen, physische und psychische Belastbarkeit für die Tätigkeit passen
4	mangelhaft bis mittelmäßig	braucht noch manchmal Unterstützung, Unsicherheiten bei Auftragsausführungen, es passieren hin und wieder Fehler
3		braucht Anleitung und Kontrolle, wenig selbständiges Arbeiten, wenig belastbar
2		sehr mangelhafte Arbeit, braucht viel Unterstützung, kann nicht selbständig arbeiten, sehr fehleranfällig, nur sehr eingeschränkt belastbar
1	nicht geeignet	nicht geeignet, keine Kenntnisse vorhanden, ist den Anforderungen des Arbeitsplatzes nicht gewachsen
0		Kriterium ist nicht zutreffend

Orientierung nach außen  
Vermittlung auf den 1. Arbeitsmarkt

Orientierung Im Betrieb  
Entwicklungsnotwendigkeit

# Wirkfaktoren-Bewertung 5

10	Spitzemklasse	Spitzenklasse, herausragende Fähigkeiten, überdurchschnittlich gut geeignet,
9		sehr gut geeignet, sehr gute Kenntnisse, sehr selbständig, große Leistungsbereitschaft, sehr motiviert und engagiert
8	über dem Durchschnitt	ergreift auch Eigeninitiative, engagiert, motiviert, wirkt positiv auf Kolleg/innen
7		arbeitet selbständig, ist motiviert, wird von Kund/innen gelobt

Orientierung nach außen  
Vermittlung auf den 1. Arbeitsmarkt

<b>5</b>	<b>guter Durchschnitt</b>	<b>guter Durchschnitt, kann die geforderten Arbeiten ausführen, physische und psychische Belastbarkeit für die Tätigkeit passen</b>
----------	---------------------------	---

3	mangelhaft bis mittelmäßig	braucht Anleitung und Kontrolle, wenig selbständiges Arbeiten, wenig belastbar
2		sehr mangelhafte Arbeit, braucht viel Unterstützung, kann nicht selbständig arbeiten, sehr fehleranfällig, nur sehr eingeschränkt belastbar
1	nicht geeignet	nicht geeignet, keine Kenntnisse vorhanden, ist den Anforderungen des Arbeitsplatzes nicht gewachsen
0		Kriterium ist nicht zutreffend

Orientierung Im Betrieb  
Entwicklungsnotwendigkeit

# Wirkfaktoren-Bewertung 6-8

10	Spitzem Klasse	Spitzenklasse, herausragende Fähigkeiten, überdurchschnittlich gut geeignet,
----	----------------	--

8	über dem Durchschnitt	ergreift auch Eigeninitiative, engagiert, motiviert, wirkt positiv auf Kolleg/innen
7		arbeitet selbständig, ist motiviert, wird von Kund/innen gelobt
6		arbeitet gut, führt Aufträge gut aus, man kann sich auf die Person verlassen

3	mangelhaft bis mittelmäßig	braucht Anleitung und Kontrolle, wenig selbständiges Arbeiten, wenig belastbar
2		sehr mangelhafte Arbeit, braucht viel Unterstützung, kann nicht selbständig arbeiten, sehr fehleranfällig, nur sehr eingeschränkt belastbar
1	nicht geeignet	nicht geeignet, keine Kenntnisse vorhanden, ist den Anforderungen des Arbeitsplatzes nicht gewachsen
0		Kriterium ist nicht zutreffend

Orientierung Im Betrieb  
Entwicklungsnotwendigkeit



# Wirkfaktoren-Bewertung 9-10

<b>10</b>	<b>Spitzenklasse</b>	Spitzenklasse, herausragende Fähigkeiten, überdurchschnittlich gut geeignet,
<b>9</b>		sehr gut geeignet, sehr gute Kenntnisse, sehr selbständig, große Leistungsbereitschaft, sehr motiviert und engagiert

6		arbeitet gut, führt Aufträge gut aus, man kann sich auf die Person verlassen
5	guter Durchschnitt	guter Durchschnitt, kann die geforderten Arbeiten ausführen, physische und psychische Belastbarkeit für die Tätigkeit passen
4	mangelhaft bis mittelmäßig	braucht noch manchmal Unterstützung, Unsicherheiten bei Auftragsausführungen, es passieren hin und wieder Fehler
3		braucht Anleitung und Kontrolle, wenig selbständiges Arbeiten, wenig belastbar
2		sehr mangelhafte Arbeit, braucht viel Unterstützung, kann nicht selbständig arbeiten, sehr fehleranfällig, nur sehr eingeschränkt belastbar
1	nicht geeignet	nicht geeignet, keine Kenntnisse vorhanden, ist den Anforderungen des Arbeitsplatzes nicht gewachsen
0		Kriterium ist nicht zutreffend

Orientierung Im Betrieb  
Entwicklungsnotwendigkeit

# Wirkfaktoren-Bewertung 2-4

10	Spitzemklasse	Spitzenklasse, herausragende Fähigkeiten, überdurchschnittlich gut geeignet,
9		sehr gut geeignet, sehr gute Kenntnisse, sehr selbständig, große Leistungsbereitschaft, sehr motiviert und engagiert
8	über dem Durchschnitt	ergreift auch Eigeninitiative, engagiert, motiviert, wirkt positiv auf Kolleg/innen
7		arbeitet selbständig, ist motiviert, wird von Kund/innen gelobt
6		arbeitet gut, führt Aufträge gut aus, man kann sich auf die Person verlassen

Orientierung nach außen  
Vermittlung auf den 1. Arbeitsmarkt

4	mangelhaft bis mittelmäßig	braucht noch manchmal Unterstützung, Unsicherheiten bei Auftragsausführungen, es passieren hin und wieder Fehler
3		braucht Anleitung und Kontrolle, wenig selbständiges Arbeiten, wenig belastbar
2		sehr mangelhafte Arbeit, braucht viel Unterstützung, kann nicht selbständig arbeiten, sehr fehleranfällig, nur sehr eingeschränkt belastbar

# Wirkfaktoren-Bewertung 1

10	Spitzemklasse	Spitzenklasse, herausragende Fähigkeiten, überdurchschnittlich gut geeignet,
9		sehr gut geeignet, sehr gute Kenntnisse, sehr selbständig, große Leistungsbereitschaft, sehr motiviert und engagiert
8	über dem Durchschnitt	ergreift auch Eigeninitiative, engagiert, motiviert, wirkt positiv auf Kolleg/innen
7		arbeitet selbständig, ist motiviert, wird von Kund/innen gelobt
6		arbeitet gut, führt Aufträge gut aus, man kann sich auf die Person verlassen
5	guter Durchschnitt	guter Durchschnitt, kann die geforderten Arbeiten ausführen, physische und psychische Belastbarkeit für die Tätigkeit passen
4	mangelhaft bis mittelmäßig	braucht noch manchmal Unterstützung, Unsicherheiten bei Auftragsausführungen, es passieren hin und wieder Fehler
3		braucht Anleitung und Kontrolle, wenig selbständiges Arbeiten, wenig belastbar
2		sehr mangelhafte Arbeit, braucht viel Unterstützung, kann nicht selbständig arbeiten, sehr fehleranfällig, nur sehr eingeschränkt belastbar

Orientierung nach außen  
Vermittlung auf den 1. Arbeitsmarkt

Orientierung Im Betrieb  
Entwicklungsnotwendigkeit

1	nicht geeignet	nicht geeignet, keine Kenntnisse vorhanden, ist den Anforderungen des Arbeitsplatzes nicht gewachsen
---	----------------	--

# Nutzen/ Zielsetzung

## Betriebliche Ebene:

Arbeitsmittel im Betrieb –  
Kommunikation TAK/ SK/ PE / GF  
Dokumentation Personalakt  
Grunddaten für Berichterstattung  
Jahresberichtsdocumentation,  
Gütesiegel/ Zertifizierung  
Auswertungen über Zielgruppen  
Vergleichsdaten/ Veränderungen  
über Jahre

## Netzwerk Ebene:

Vergleichsdaten als Diskussionsgrundlage  
Einheitlicher Standard und Grunddaten  
Basis für Forschungsaufträge  
Darstellung und Differenzierung  
des Gesamtsektors  
Diskussions- und  
Entwicklungsunterstützung  
Öffentlichkeitsarbeit/ Berichte  
Weiterentwicklung

Danke!